

OFFRE D'EMPLOI

<p>PROJET DE RECHERCHE</p>	<p>Notre projet vise à comprendre les facteurs qui ont une incidence sur le devenir des jeunes qui quittent les centres jeunesse au Québec pour un parcours vers l'autonomie en appréhendant les moyens qu'ils mettent en oeuvre, les démarches dans lesquelles ils s'engagent de même que les obstacles et les supports qu'ils rencontrent dans leurs diverses transitions à la vie adulte.</p> <p>L'étude est à sa deuxième vague de collecte de données et vise à rencontrer plus de 1000 jeunes à travers le Québec.</p>
<p>SOMMAIRE DES PRINCIPALES TÂCHES À RÉALISER</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Appeler les jeunes qui ont exprimé leur désir de participation à l'EDJeP pour confirmer leur consentement et prendre rendez-vous pour une entrevue. • Répondre aux demandes des jeunes répondants entre la confirmation de leur consentement et la tenue de l'entrevue. • Participer à une formation de trois jours à Montréal portant sur la collecte des données dans le cadre du projet EDJeP, sur ses aspects éthiques, légaux, opérationnels et administratifs. • Administrer un questionnaire quantitatif en face à-face ou, exceptionnellement, par voie téléphonique auprès des jeunes qui leur seront attirés. • Produire un compte-rendu des entrevues effectuées afin d'améliorer le questionnaire et les processus liés à la rencontre avec les jeunes. • Assurer le bon déroulement des entrevues. • Assurer la transmission des données dans les meilleurs délais. • Remplir la fiche de suivi [ou de relance] pour chaque jeune rencontré. • Remplir un journal de bord pour consigner le contexte du déroulement de chaque entrevue, les impressions de l'interviewer, les commentaires du jeune, etc. • Rendre compte de l'avancement de sa collecte de données au superviseur qui lui a été assigné. • Rapporter tout problème, de toute nature (logistique, relationnel, technique, financier, etc.) à son superviseur. • Être disponible pour répondre au jeune entre le premier appel et le déroulement de l'entrevue.
<p>EXIGENCES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Être étudiant admis et inscrit à un programme d'études universitaires à l'ENAP ou dans une autre université; • Être étudiant admis et inscrit à un programme d'études universitaires à l'ENAP ou dans une autre université; • Être étudiant de 1er ou 2ème cycle inscrit à l'ENAP; • Connaissance de la thématique des jeunes placés en transition à l'autonomie adulte ou, plus généralement, des populations vulnérables est un atout;... • Détenir une confirmation de vérification de casier judiciaire ou vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables (VAPV) selon la procédure définie par la Gendarmerie Royale du Canada (GRC): http://www.rcmp-grc.gc.ca/fr/ou-puis-obtenir-verification-casier-judiciaire • Grande disponibilité et flexibilité dans les horaires (possibilité de travailler les soirs et les fins de semaine, selon la disponibilité des jeunes à interviewer). • Posséder un permis de conduire est un atout. • Mobilité en Montérégie notamment

COMPÉTENCES RECHERCHÉES	<ul style="list-style-type: none"> • Bonne capacité relationnelle • Rigueur et capacité d'organisation • Capacité à travailler en équipe • Disponibilité • Être à l'aise d'aborder des thèmes potentiellement sensibles et de travailler avec des jeunes pris en charge par la protection de la jeunesse. • Expérience dans l'administration de questionnaires et le rôle d'intervieweur dans le cadre d'une entrevue de recherche. • Connaissance des méthodes d'enquête quantitative est un atout. • Capacité à créer un bon lien de confiance et être sensible aux besoins et aux réalités des jeunes placés • Facilité à s'adapter aux différentes situations pouvant survenir lors des entrevues • Connaissance de la thématique des jeunes placés en transition à l'autonomie adulte ou, plus généralement, des jeunes vulnérables est un atout. • Bilinguisme. • La cohorte de l'EDJeP étant distribuée dans tout le Québec, nous souhaitons idéalement recruter des intervieweurs dans chacune des régions administratives de la province (Montérégie notamment)
--------------------------------	--

DURÉE DU CONTRAT	<ul style="list-style-type: none"> • 180 heures du 1^{er} avril au 15 juin 2019
-------------------------	--

TRAITEMENT	Catégorie Niveau	Catégorie 1	Catégorie 2 Niveau 1	Catégorie 2 Niveau 2	Catégorie 3 Niveau 1	Catégorie 3 Niveau 2
	Salaire (incluant les fériés (3,6%) et les vacances (4%))	(étudiant au 1 ^{er} cycle)	(étudiant au 2 ^e cycle, moins de 24 crédits complétés)	(étudiant au 2 ^e cycle, 24 crédits et plus complétés)	(étudiant au 3 ^e cycle, avant la réussite de l'examen synthèse)	(étudiant au 3 ^e cycle, examen synthèse réussi)
		15,22 \$/heure	20,58 \$/heure		21,82 \$/heure	24,94 \$/heure

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION	<ul style="list-style-type: none"> • 1^{er} avril 2019
----------------------------------	---

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de transmettre leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae, **avant le 15 mars 2019 à 17 h :**

David Payan coordonnateur de la CREVAJ

Par courriel : david.payan@enap.ca

L'ENAP SOUSCRIT À UN PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ (groupes visés : femmes, minorités visibles, minorités ethniques, autochtones, personnes handicapées).

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.